

女性上司は部下のやる気を高める

上司への満足度

今の直属の上司に、全体的に満足している

	n=	満足度				あてはまらない (%)
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	
全体	(620)	13.7	35.6	25.0	13.2	12.4
男性の上司がいる、男性部下	(155)	12.3	33.5	28.4	15.5	10.3
女性の上司がいる、男性部下	(155)	13.5	35.5	27.1	11.6	12.3
男性の上司がいる、女性部下	(155)	11.0	38.1	25.2	11.6	14.2
女性の上司がいる、女性部下	(155)	18.1	35.5	19.4	14.2	12.9

今の直属の上司の下にいると、仕事がしやすい

	n=	満足度				あてはまらない (%)
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	
全体	(620)	13.7	33.1	28.7	13.7	10.8
男性の上司がいる、男性部下	(155)	11.6	36.8	27.7	16.8	7.1
女性の上司がいる、男性部下	(155)	12.3	31.6	33.5	12.9	9.7
男性の上司がいる、女性部下	(155)	12.3	29.0	31.6	14.2	12.9
女性の上司がいる、女性部下	(155)	18.7	34.8	21.9	11.0	13.5

上司に対する評価

今の直属の上司は、成果を出すために十分な社内・社外情報を提供してくれる

	n=	満足度				あてはまらない (%)
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	
全体	(620)	9.8	29.2	33.4	16.1	11.5
男性の上司がいる、男女	(310)	7.4	27.1	35.5	17.7	12.3
女性の上司がいる、男女	(310)	12.3	31.3	31.3	14.5	10.6

今の直属の上司は、仕事の知識と経験を持ち、能力が高い

	n=	満足度				あてはまらない (%)
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	
全体	(620)	17.3	34.7	27.3	11.8	9.0
男性の上司がいる、男女	(310)	14.2	34.2	28.1	14.8	8.7
女性の上司がいる、男女	(310)	20.3	35.2	26.5	8.7	9.4

今の直属の上司は、リーダーシップがある

	n=	満足度				あてはまらない (%)
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	
全体	(620)	15.2	25.2	31.5	14.5	13.7
男性の上司がいる、男性部下	(155)	11.6	22.6	35.5	17.4	12.9
女性の上司がいる、男性部下	(155)	9.7	31.6	32.3	13.5	12.9
男性の上司がいる、女性部下	(155)	11.6	22.6	32.3	17.4	16.1
女性の上司がいる、女性部下	(155)	27.7	23.9	25.8	9.7	12.9

今の直属の上司は、仕事の知識と経験を持ち、能力が高い

	n=	満足度				あてはまらない (%)
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	
全体	(620)	17.3	34.7	27.3	11.8	9.0
男性の上司がいる、男性部下	(155)	14.2	36.1	27.1	16.8	5.8
女性の上司がいる、男性部下	(155)	16.8	30.3	32.3	10.3	10.3
男性の上司がいる、女性部下	(155)	14.2	32.3	29.0	12.9	11.6
女性の上司がいる、女性部下	(155)	23.9	40.0	20.6	7.1	8.4

上司の性別に対する意識

上司の性別は、特に気にならない

	n=	満足度				あてはまらない (%)
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	
全体	(620)	20.8	31.5	28.7	13.2	5.8
男性	(310)	18.1	31.6	31.0	14.2	5.2
女性	(310)	23.5	31.3	26.5	12.3	6.5
男性の上司がいる、男性部下	(155)	14.2	29.7	35.5	13.5	7.1
女性の上司がいる、男性部下	(155)	21.9	33.5	26.5	14.8	3.2
男性の上司がいる、女性部下	(155)	23.9	30.3	22.6	15.5	7.7
女性の上司がいる、女性部下	(155)	23.2	32.3	30.3	9.0	5.2

自分と同性の上司の方が、仕事がしやすい

	n=	満足度				あてはまらない (%)
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	
全体	(620)	8.4	19.7	42.4	16.5	13.1
男性の上司がいる、男性部下	(155)	19.4	32.3	39.4	5.2	3.9
女性の上司がいる、男性部下	(155)	7.7	18.1	47.7	18.1	8.4
男性の上司がいる、女性部下	(155)	15.8	38.1	31.0	24.5	6.6
女性の上司がいる、女性部下	(155)	5.8	22.6	44.5	11.6	15.5

業績向上に女性活用が重要

女性上司は部下のやる気を高める。人事コンサルティング会社のJTBモチベーションズが実施した「上司の性別が部下のモチベーションなどに及ぼす影響の調査」で、このような結果が出た。女性上司の方が男性上司よりも上司への満足度や言動への評価が高いことも分かった。「女性上司が活躍できる環境を作ることには、部下のモチベーションを上げ、業績を上げることにつながる」と同社は言う。

「今の仕事が好きである」という項目を示し、自分自身があてはまるかを聞いたところ、あてはまる「ややあてはまる」の割合が4グループで最も高かったのは、女性上司がいる男性(63・2%)だった。以下、男性上司がいる男性(58・1%)、女性上司がいる女性(57・5%)、男性上司がいる女性(54・2%)の順になっている。

「今の仕事が好きである」という項目を示し、自分自身があてはまるかを聞いたところ、あてはまる「ややあてはまる」の割合が4グループで最も高かったのは、女性上司がいる男性(63・2%)だった。以下、男性上司がいる男性(58・1%)、女性上司がいる女性(57・5%)、男性上司がいる女性(54・2%)の順になっている。

「今の仕事が好きである」という項目を示し、自分自身があてはまるかを聞いたところ、あてはまる「ややあてはまる」の割合が4グループで最も高かったのは、女性上司がいる男性(63・2%)だった。以下、男性上司がいる男性(58・1%)、女性上司がいる女性(57・5%)、男性上司がいる女性(54・2%)の順になっている。

「今の仕事が好きである」という項目を示し、自分自身があてはまるかを聞いたところ、あてはまる「ややあてはまる」の割合が4グループで最も高かったのは、女性上司がいる男性(63・2%)だった。以下、男性上司がいる男性(58・1%)、女性上司がいる女性(57・5%)、男性上司がいる女性(54・2%)の順になっている。

上司の性別が部下に及ぼす影響

JTBモチベーションズが調査

「今の仕事が好きである」という項目を示し、自分自身があてはまるかを聞いたところ、あてはまる「ややあてはまる」の割合が4グループで最も高かったのは、女性上司がいる男性(63・2%)だった。以下、男性上司がいる男性(58・1%)、女性上司がいる女性(57・5%)、男性上司がいる女性(54・2%)の順になっている。

「今の仕事が好きである」という項目を示し、自分自身があてはまるかを聞いたところ、あてはまる「ややあてはまる」の割合が4グループで最も高かったのは、女性上司がいる男性(63・2%)だった。以下、男性上司がいる男性(58・1%)、女性上司がいる女性(57・5%)、男性上司がいる女性(54・2%)の順になっている。

「今の仕事が好きである」という項目を示し、自分自身があてはまるかを聞いたところ、あてはまる「ややあてはまる」の割合が4グループで最も高かったのは、女性上司がいる男性(63・2%)だった。以下、男性上司がいる男性(58・1%)、女性上司がいる女性(57・5%)、男性上司がいる女性(54・2%)の順になっている。

「今の仕事が好きである」という項目を示し、自分自身があてはまるかを聞いたところ、あてはまる「ややあてはまる」の割合が4グループで最も高かったのは、女性上司がいる男性(63・2%)だった。以下、男性上司がいる男性(58・1%)、女性上司がいる女性(57・5%)、男性上司がいる女性(54・2%)の順になっている。

「今の仕事が好きである」という項目を示し、自分自身があてはまるかを聞いたところ、あてはまる「ややあてはまる」の割合が4グループで最も高かったのは、女性上司がいる男性(63・2%)だった。以下、男性上司がいる男性(58・1%)、女性上司がいる女性(57・5%)、男性上司がいる女性(54・2%)の順になっている。

モチベーション

今の仕事が好きである

	n=	満足度				あてはまらない (%)
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	
全体	(620)	13.7	44.5	24.2	12.3	5.3
男性の上司がいる、男性部下	(155)	11.6	46.5	20.6	14.8	6.5
女性の上司がいる、男性部下	(155)	18.7	44.5	21.3	11.0	4.5
男性の上司がいる、女性部下	(155)	12.3	41.9	27.7	12.9	5.2
女性の上司がいる、女性部下	(155)	12.3	45.2	27.1	10.3	5.2

今の職務、専門分野が好きなので、この先も続けたい

	n=	満足度				あてはまらない (%)
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	
全体	(620)	15.0	40.2	27.6	11.9	5.3
男性の上司がいる、男性部下	(155)	11.6	41.3	27.7	13.5	5.8
女性の上司がいる、男性部下	(155)	19.4	47.7	20.6	7.7	4.5
男性の上司がいる、女性部下	(155)	12.9	34.2	31.6	16.1	5.2
女性の上司がいる、女性部下	(155)	16.1	37.4	30.3	10.3	5.8

昇進して、今より上位の役職につきたい

	n=	満足度				あてはまらない (%)
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	
全体	(620)	11.9	25.3	31.5	21.5	9.8
男性の上司がいる、男性部下	(155)	10.3	34.2	27.1	20.6	7.7
女性の上司がいる、男性部下	(155)	19.4	27.7	34.8	12.9	5.2
男性の上司がいる、女性部下	(155)	7.7	18.7	31.6	31.0	11.0
女性の上司がいる、女性部下	(155)	10.3	20.6	32.3	21.3	15.5

今の直属の上司の下にいると、やる気になる

	n=	満足度				あてはまらない (%)
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	
全体	(620)	8.1	25.8	35.5	18.2	12.4
男性の上司がいる、男女	(310)	7.1	22.3	39.0	18.4	13.2
女性の上司がいる、男女	(310)	9.0	29.4	31.9	18.1	11.6
男性の上司がいる、男性部下	(155)	7.1	26.5	35.5	20.0	11.0
女性の上司がいる、男性部下	(155)	6.5	31.6	34.2	18.1	9.7
男性の上司がいる、女性部下	(155)	7.1	18.1	42.6	16.8	15.5
女性の上司がいる、女性部下	(155)	11.6	27.1	29.7	18.1	13.5