

JTBとの共創およびコミュニケーション強化による

JTB旅ホ連共済

JTB旅ホ連共済(理事長 大西雅之・JTB旅ホ連共済会長)は、JTB旅ホ連共済会である各旅館・ホテルの経営者からの「宿泊業に携わる従業員の福利厚生のために、独自の制度が必要だ」という声をきっかけとして、1987年に設立された。37年目を迎える2023年現在、加入会員施設は約1500軒、加入員数は約2万3千人となり、JTB旅ホ連共済のスケールメリットを生かして災害補償などの給付要件を拡大するなど、今も内容の改善を図っている。給付部門と保険部門を組み合わせたユニークな制度となっており、会員施設の従業員であればパート社員や外国人でも加入できる。加入費の支払いは、施設の一括負担はもちろん、個人負担も可能となっている。プランは、リーズナブルな「お手軽プラン」と、中事故に限定される一方、子ども・入学祝金・勤労者への給付額が充実した「充実プラン」(年間8400円)の2タイプから選択できるなど、加入者のニーズに合わせた設定となっている。

旅ホ連のスケールメリットで 安価な加入費で充実した補償

「結婚・出産祝金、そのほか「お手軽プラン」と、お手軽プランは業務補償が厚い「充実プラン」(年間8400円)で、充実プランは、子育て支援、入居祝金、長らくの勤続祝い、遺言作成費用など、加入者のニーズに合わせた設定となっている。

種類	給付シーン	給付金額
結婚祝金	結婚したとき	20,000円
出産祝金	子どもが生まれたとき	20,000円
入学祝金	子どもが小学校、中学校に入学したとき	10,000円
古希祝金	加入員が満70歳を迎えたとき	30,000円
入院見舞金	ケガまたは病気で入院したとき	5,000-50,000円
家族弔慰金	両親、配偶者、子どもが亡くなったとき	10,000-30,000円

加入費
お手軽プラン(プランA) 3,600円(年間) ※1カ月当たり300円
充実プラン(プランB) 8,400円(年間) ※1カ月当たり700円

慶弔金、見舞金の一例

JTB旅ホ連共済のA3ポスター(上)とパンフレット



水明館でのテーマ別研修、パツヤド具亭

旅ホ連共済の「お手軽プラン」と「充実プラン」は、JTB旅ホ連共済会である各旅館・ホテルの経営者からの「宿泊業に携わる従業員の福利厚生のために、独自の制度が必要だ」という声をきっかけとして、1987年に設立された。37年目を迎える2023年現在、加入会員施設は約1500軒、加入員数は約2万3千人となり、JTB旅ホ連共済のスケールメリットを生かして災害補償などの給付要件を拡大するなど、今も内容の改善を図っている。給付部門と保険部門を組み合わせたユニークな制度となっており、会員施設の従業員であればパート社員や外国人でも加入できる。加入費の支払いは、施設の一括負担はもちろん、個人負担も可能となっている。プランは、リーズナブルな「お手軽プラン」と、中事故に限定される一方、子ども・入学祝金・勤労者への給付額が充実した「充実プラン」(年間8400円)の2タイプから選択できるなど、加入者のニーズに合わせた設定となっている。

人財育成

旅館経営者人財育成アカデミーでは、①経営者・次世代経営者向けの新たなプログラムの開発と運営のSDGs、ニューノーマルなどの時代即したテーマを重視した経営セミナーの開発②「やむを得ず」や「旅ホ連」をテーマとした研修③「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成④「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑤「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑥「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑦「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑧「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑨「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑩「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑪「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑫「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑬「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑭「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑮「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑯「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑰「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑱「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑲「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑳「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉑「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉒「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉓「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉔「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉕「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉖「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉗「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉘「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉙「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉚「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉛「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉜「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉝「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉞「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉟「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㊀「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成

今年度の「人財育成」は、経営者・次世代経営者向けの新たなプログラムの開発と運営のSDGs、ニューノーマルなどの時代即したテーマを重視した経営セミナーの開発②「やむを得ず」や「旅ホ連」をテーマとした研修③「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成④「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑤「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑥「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑦「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑧「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑨「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑩「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑪「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑫「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑬「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑭「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑮「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑯「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑰「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑱「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑲「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑳「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉑「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉒「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉓「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉔「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉕「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉖「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉗「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉘「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉙「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉚「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉛「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉜「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉝「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉞「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉟「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㊀「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成

アカデミー主催セミナー 階層別とテーマ別で展開

「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成②「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成③「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成④「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑤「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑥「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑦「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑧「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑨「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑩「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑪「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑫「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑬「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑭「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑮「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑯「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑰「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑱「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑲「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成⑳「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉑「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉒「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉓「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉔「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉕「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉖「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉗「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉘「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉙「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉚「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉛「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉜「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉝「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉞「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㉟「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成㊀「旅ホ連」の発展に貢献する人材の育成

組織強化

旅ホ連共済の「お手軽プラン」と「充実プラン」は、JTB旅ホ連共済会である各旅館・ホテルの経営者からの「宿泊業に携わる従業員の福利厚生のために、独自の制度が必要だ」という声をきっかけとして、1987年に設立された。37年目を迎える2023年現在、加入会員施設は約1500軒、加入員数は約2万3千人となり、JTB旅ホ連共済のスケールメリットを生かして災害補償などの給付要件を拡大するなど、今も内容の改善を図っている。給付部門と保険部門を組み合わせたユニークな制度となっており、会員施設の従業員であればパート社員や外国人でも加入できる。加入費の支払いは、施設の一括負担はもちろん、個人負担も可能となっている。プランは、リーズナブルな「お手軽プラン」と、中事故に限定される一方、子ども・入学祝金・勤労者への給付額が充実した「充実プラン」(年間8400円)の2タイプから選択できるなど、加入者のニーズに合わせた設定となっている。

人手不足が重要課題

旅ホ連共済の「お手軽プラン」と「充実プラン」は、JTB旅ホ連共済会である各旅館・ホテルの経営者からの「宿泊業に携わる従業員の福利厚生のために、独自の制度が必要だ」という声をきっかけとして、1987年に設立された。37年目を迎える2023年現在、加入会員施設は約1500軒、加入員数は約2万3千人となり、JTB旅ホ連共済のスケールメリットを生かして災害補償などの給付要件を拡大するなど、今も内容の改善を図っている。給付部門と保険部門を組み合わせたユニークな制度となっており、会員施設の従業員であればパート社員や外国人でも加入できる。加入費の支払いは、施設の一括負担はもちろん、個人負担も可能となっている。プランは、リーズナブルな「お手軽プラン」と、中事故に限定される一方、子ども・入学祝金・勤労者への給付額が充実した「充実プラン」(年間8400円)の2タイプから選択できるなど、加入者のニーズに合わせた設定となっている。

事業基盤

旅ホ連共済の「お手軽プラン」と「充実プラン」は、JTB旅ホ連共済会である各旅館・ホテルの経営者からの「宿泊業に携わる従業員の福利厚生のために、独自の制度が必要だ」という声をきっかけとして、1987年に設立された。37年目を迎える2023年現在、加入会員施設は約1500軒、加入員数は約2万3千人となり、JTB旅ホ連共済のスケールメリットを生かして災害補償などの給付要件を拡大するなど、今も内容の改善を図っている。給付部門と保険部門を組み合わせたユニークな制度となっており、会員施設の従業員であればパート社員や外国人でも加入できる。加入費の支払いは、施設の一括負担はもちろん、個人負担も可能となっている。プランは、リーズナブルな「お手軽プラン」と、中事故に限定される一方、子ども・入学祝金・勤労者への給付額が充実した「充実プラン」(年間8400円)の2タイプから選択できるなど、加入者のニーズに合わせた設定となっている。

JTB旅ホ連特集

嬉春亭「わたつみの章」リニューアル 脈々と受け継がれてきたもてなしの宿

海抜40m以上の 天空露天風呂付和洋スイート

和洋スイートビューバス

パリアフリー一級スイート

創業天保元年 伊勢志摩国立公園 / 鳥羽温泉郷

TEL 0599-25-2500 FAX 0599-26-2552

進化する金太郎温泉

2010年から客室をはじめ、館内の様々な施設をリニューアルしております。お客様にとってより心地の良い空間をめざして金太郎温泉はこれからも進化し続けます。

金太郎温泉 TEL 0765-24-1220

北陸新幹線黒部宇奈月温泉駅から徒歩10分

鳥居の浦と海と空に包まれて

瀬戸内国立公園・朝の浦

和洋スイート

令和4年リニューアル

〒720-0201 広島県福山市朝の浦136番地

旬紀行

伊勢志摩を代表する旬の素材を会席料理にふんだんに盛り込んだ「旬紀行」。それぞれの味覚を一番美味しい時期に召し上がっていただく料理企画です。

温泉安心宣言 源泉100%

福寿荘 伊勢志摩 磯部わたかの温泉 庭園露天風呂

おのみち航路 -Hansei-

和洋スイート

令和4年リニューアル

〒722-0045 広島県尾道市久保2-15-15

福寿荘

伊勢志摩 磯部わたかの温泉 政府登録温泉観光旅館

TEL 0599-57-2711

予約専用 TEL 0599-57-2910