仕事に対する欲がいまひとつ

今年の新入社員の意識（リクルートマネジメントソリューションズ調べ）

厳しい環境や状況苦手？

企業の人材育成などを支援するリクルートマネジメントソリューションズ（東京都千代田区）はこのほど、2016年度の新入社員の意識を調べたレポートを発表した。

期待や不安などの五つの質問について、それぞれの選択肢のうち当てはまるものを最大三つまで選んでもらった。

「社会人として働いていく上で大切にしたいこと」では、「社会人としてのルール・マナーを身につけること」「仕事に必要なスキルや知識を身につけること」が1位、2位になった。

3位の「任された仕事を確実に進めること」は、例年通り「相手の意見や考え方に耳を傾けること」がトップだったが、今年はとうとう「周囲との良好な関係を築くこと」を抜いた。この5年間の変化では「元気に生き生きと働き続けること」の選択率が徐々に下がっていること。

同社は「任されたことをきちんと確実にこなすべきという、仕事に対する真面目さが増している一方、仕事を積極的に充実させたい、新たな仕事にチャレンジしたいという、仕事に対する欲が少なくなってきているのかもしれない」という。このため、「会社や上司が仕事の面白さや充実感を意図的に経験させる必要がある」としている。

また、「上司に期待すること」を聞いたところ、「一人ひとりに対して丁寧に指導すること」が年々高まりをみせ、今年は40％近くの選択率になった。

調査結果を踏まえ、「仕事を確実に進めたい、チームで助け合いたいという、真面目で仲間を大事にする特徴が際立ち、一方で厳しい環境や状況は苦手という傾向がさらに加速した結果になった」と総括している。

調査は3月24日～4月8日の期間、同社の新入社員研修を受講した1029人を対象に実施。男女比は6対4で、約86％が大卒以上。

注目されるのは「言うべきことは言い、厳しくすること」で、今年は顕著に選択率が下がった。

調査データ

■あなたが社会人として働いていくうえで大切にしたいことは何ですか？

選択肢（選択率順）	2016年	2015年	2014年	昨年との比較		5年間の変化	
社会人としてのルール・マナーを身につけること	46.4%	47.7%	44.6%	−1.4%	⬇	−0.9%	⬇
仕事に必要なスキルや知識を身につけること	40.5%	42.1%	39.1%	−1.6%	⬇	3.0%	⬆
任された仕事を確実に進めること	37.5%	35.3%	34.7%	2.2%	⬆	5.6%	⬆
周囲（職場・顧客）との良好な関係を築くこと	36.6%	36.6%	39.1%	0.1%	⬆	−2.2%	⬇
失敗を恐れずにどんどん挑戦すること	29.3%	28.0%	29.1%	1.3%	⬆	0.5%	⬆
元気にいきいきと働き続けること	28.6%	30.2%	30.2%	−1.6%	⬇	−3.9%	⬇
何があってもあきらめずにやりきること	19.8%	17.5%	18.3%	2.3%	⬆	−3.5%	⬇
何事も率先して真剣に取り組むこと	18.9%	19.8%	18.5%	−0.9%	⬇	1.5%	⬆
仕事で高い成果を出すこと	18.0%	18.7%	18.5%	−0.7%	⬇	0.4%	⬆
新しい発想や行動で、職場に刺激を与えること	13.5%	12.0%	13.4%	1.5%	⬆	0.6%	⬆
会社の文化・風土を尊重すること	2.4%	2.4%	2.0%	0.0%	➡	0.6%	⬆
その他	0.9%	0.7%	0.5%	0.1%	⬆	−0.1%	⬇

■あなたが上司に期待することは何ですか？

選択肢（選択率順）	2016年	2015年	2014年	昨年との比較		5年間の変化	
相手の意見や考え方に耳を傾けること	47.1%	48.1%	48.9%	−1.0%	⬇	−4.4%	⬇
一人ひとりに対して丁寧に指導すること	39.3%	36.1%	32.8%	3.2%	⬆	9.1%	⬆
好き嫌いで判断をしないこと	31.9%	29.0%	29.5%	2.9%	⬆	−0.2%	⬇
言うべきことは言い、厳しく指導すること	30.8%	35.8%	33.7%	−5.0%	⬇	−5.7%	⬇
仕事に情熱を持って取り組むこと	29.9%	30.0%	31.9%	−0.1%	⬇	−3.5%	⬇
職場の人間関係に気を配ること	26.8%	25.8%	27.6%	1.1%	⬆	0.7%	⬆
よいこと・よい仕事はほめること	20.9%	20.1%	18.8%	0.8%	⬆	1.2%	⬆
周囲を引っ張るリーダーシップ	19.5%	22.8%	23.5%	−3.3%	⬇	−6.6%	⬇
仕事がバリバリできること	13.9%	13.0%	12.5%	0.9%	⬆	3.4%	⬆
ルール・マナーを守り、清廉潔白であること	12.4%	11.0%	9.5%	1.5%	⬆	2.7%	⬆
部下に仕事を任せること	6.7%	6.0%	5.9%	0.7%	⬆	1.0%	⬆
その他	0.5%	0.4%	0.6%	0.1%	⬆	−0.5%	⬇

■あなたが仕事・職場生活をするうえで不安に思っていることは何ですか？

選択肢（選択率順）	2016年	2015年	2014年	昨年との比較		5年間の変化	
仕事についていけるか	62.3%	61.7%	58.0%	0.6%	⬆	−0.8%	⬇
先輩・同僚とうまくやっていけるか	37.2%	38.0%	38.0%	−0.7%	⬇	−4.6%	⬇
自分が成長できるか	35.9%	35.3%	37.7%	0.6%	⬆	2.2%	⬆
私生活とのバランスが取れるか	32.0%	30.5%	31.8%	1.5%	⬆	−1.2%	⬇
上司とうまくやっていけるか	27.9%	25.1%	24.9%	2.8%	⬆	1.9%	⬆
生活環境や習慣の変化に対応できるか	26.7%	28.3%	28.6%	−1.6%	⬇	−0.7%	⬇
十分な収入が得られるか	15.8%	13.9%	14.3%	1.9%	⬆	3.3%	⬆
やりたい仕事ができるか	14.9%	14.0%	13.1%	0.8%	⬆	2.5%	⬆
会社の風土が自分に合ったものか	8.1%	9.0%	7.4%	−1.0%	⬇	−1.3%	⬇
雇用が継続させるか	4.0%	5.4%	3.9%	−1.4%	⬇	−1.2%	⬇
その他	1.2%	1.3%	2.3%	−0.1%	⬇	−0.4%	⬇

■あなたはどのような特徴を持つ職場で働きたいですか？

選択肢（選択率順）	2016年	2015年	2014年	昨年との比較		5年間の変化	
お互いに助け合う	56.4%	55.4%	52.7%	1.0%	⬆	7.2%	⬆
アットホーム	44.6%	45.2%	42.5%	−0.6%	⬇	0.9%	⬆
遠慮をせずに意見を言い合える	40.4%	39.3%	35.3%	1.1%	⬆	−1.5%	⬇
活気がある	35.4%	37.4%	40.2%	−2.0%	⬇	−5.7%	⬇
お互いに個性を尊重する	34.3%	33.2%	31.6%	1.1%	⬆	3.7%	⬆
皆が一つの目標を共有している	28.6%	31.9%	36.4%	−3.4%	⬇	−6.5%	⬇
お互いに鍛え合う	20.8%	21.3%	21.6%	−0.5%	⬇	−5.1%	⬇
ルール・決め事が明確	13.9%	10.8%	10.1%	3.1%	⬆	2.8%	⬆
その他	0.5%	0.5%	0.9%	0.0%	➡	−0.2%	⬇

■あなたがこれから身につけたい・伸ばしたいと思っている力は何ですか？

選択肢（選択率順）	2016年	2015年	2014年	昨年との比較		5年間の変化	
コミュニケーション力	61.5%	62.5%	57.5%	−1.0%	⬇	2.5%	⬆
専門知識	33.6%	32.6%	35.5%	1.0%	⬆	−2.0%	⬇
プレゼンテーション力	28.4%	29.1%	25.3%	−0.7%	⬇	−1.8%	⬇
論理的思考力	26.4%	27.5%	24.2%	−1.1%	⬇	0.3%	⬆
マナー	24.6%	27.2%	28.0%	−2.7%	⬇	−1.8%	⬇
交渉力	22.0%	22.1%	23.1%	−0.1%	⬇	−1.2%	⬇
チームワーク	21.9%	16.3%	19.9%	5.5%	⬆	2.3%	⬆
語学力	16.1%	18.6%	20.1%	−2.4%	⬇	−3.7%	⬇
リーダーシップ	15.3%	16.3%	15.5%	−1.0%	⬇	−1.7%	⬇
文章力	14.5%	13.0%	14.1%	1.5%	⬆	2.3%	⬆
PCスキル	11.6%	10.2%	12.4%	1.4%	⬆	−0.8%	⬇
資格	9.0%	9.0%	7.6%	0.1%	⬆	0.4%	⬆
その他	1.0%	0.8%	0.3%	0.1%	⬆	0.1%	⬆